

अनुसूची २

(दफा ४ तथा अनुसूची १ को भाग २ संग सम्बन्धित)



**बर्दिबास नगरपालिका**

**स्थानीय राजपत्र**

खण्ड १

संख्या ४

२५ जेष्ठ २०७५ साल

भाग २

बर्दिबास नगरपालिका

नगर प्रहरी कार्यविधि, २०७५

( मिति २०७५।२।१७ मा सम्पन्न कार्यपालिकाको बैठकबाट स्वीकृत )

नेपालको संविधान २०७२ को धारा २२६ अनुसूची ८ ले दिएको अधिकार तथा स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा ११ को उपदफा २ (क) मा भएको व्यवस्था प्रयोग गरी बर्दिबास नगरपालिकाको नगर सभाबाट नगर प्रहरी कार्यविधि २०७५ बनाई लागु गरिएको छ ।

१. कार्यविधिको नाम "नगर प्रहरी कार्यविधि २०७५" रहेको छ ।

२. यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

: विषय वा प्रसङ्ग अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा-

(क) "नगर प्रहरी" भन्नाले बर्दिबास नगरपालिकाबाट यस नियमावली बमोजिम नियुक्त भएका नगरप्रहरी लाई सम्झनु पर्दछ ।

(ख) "प्रमुख" भन्नाले बर्दिबास नगरपालिकाको प्रमुख लाई सम्झनु पर्छ ।

(ग) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले बर्दिबास नगरपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लाई जनाउने छ ।

(घ) "कार्यालय" भन्नाले बर्दिबास नगरपालिका नगरकार्यपालिकाको कार्यालय सम्झनु पर्दछ ।

(ङ) "छनौट समिति" भन्नाले बर्दिबास नगरपालिका नगर कार्यपालिकाका छनौट समितिलाई जनाउने छ ।

३. बर्दिबास नगरपालिकाबाट देहाय बमोजिमको नगर प्रहरी समुह गठन गरी देहायक पद सिर्जना गरी पदपूर्ति गरिनेछ ।

(क) नगर प्रहरी अधिकृत स्तर छोटौं तह

(ख) नगर प्रहरी सहायक स्तर पाचौं तह

(ग) नगर प्रहरी जवान

४.(१) बर्दिबास नगरपालिकाको कार्यपालिकाबाट आवश्यक नगर प्रहरीको दरबन्दी सिर्जना गरिने छ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम पदपूर्ति गर्न यस कार्यविधिको छनौट समिति ले उमेदवारको छनौट गरी कार्यपालिका समक्ष सिफारिस गर्नेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिमको नगर प्रहरी को पदपूर्ति हाललाई सेवा करार मा रहने गरी पदपूर्ति गरिनेछ ।

५. १ नगर प्रहरीको आवश्यक योग्यता

(क) प्रहरी अधिकृत छैटौं तहका लागि कुनै विषयमा स्नातक तह उत्तीर्ण गरी सो क्षेत्रमा तालिम प्राप्त गरि ४० वर्ष उमेर नाघेको ।

(ख) नगर प्रहरी पाचौं तहका लागि कुनै विषयमा प्रमाण-पत्र तह उत्तीर्ण गरि सो विषयमा तालिम प्राप्त गरी ४० वर्ष उमेर नाघेको ।

(ग) नगर प्रहरी जवानका लागि एस एल सी वा सो सरह उत्तीर्ण गरि तालिम प्राप्त गरी १८ वर्ष पुरा भई ४० वर्ष उमेर नाघेको ।

(घ) नेपाली नागरिक ।

२ उपदफा (१) बमोजिम नगर प्रहरी नियुक्त गर्न नेपाल प्रहरी एवं नेपाली सेनाबाट निवृत्त भएका व्यक्तिहरु लाई पहिलो प्राथमिकता दिईने छ ।

६. १ दफा ५.१ (क,ख,ग) बमोजिम नगर प्रहरी को नियुक्त गर्दा छनौट समिति को सिफारिस मा कार्यपालिकाले स्वीकृत गरेपछि प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत ले नियुक्त दिनेछ ।

७. छनौट समितिको गठन

क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत (अध्यक्ष)

ख) प्रहरी वा सेनामा अधिकृत स्तरको काम गरी निवृत्त भएका वा हाल बहाल रहेका विषय विज्ञ (सदस्य)

ग) प्रशासन शाखाको प्रमुख ( सदस्य सचिव )

८. छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुने छ :-

- (क) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुन
  - (ख) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने
  - (ग) परिक्षा किसिम तोक्ने
  - (घ) पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने,
  - (ङ) परिक्षा सचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने,
  - (च) नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्ने,
२. छनौट समितिले नगर प्रहरी सेवा मा खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा आवश्यकता अनुसार कार्यवधि बनाई लागु गर्न सक्नेछ ।
८. (१) छनौट समितिले पदपूर्तिका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्दा राष्ट्रियस्तरका पत्र-पत्रिकामा कम्तीमा पन्ध्र दिन म्याद दिई देहायका विषय समेत खुलाई प्रतियोगिताका लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

(क) पदका नाम,

(ख) आवश्यक संख्या खुल्ला र समावेशी अलग अलग देखिने गरी,

(ग) दरखास्त दिने म्याद र स्थान,

(घ) दरखास्त दस्तुर,

(ङ) परिक्षा दस्तुर,

(च) आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता,

(छ) पेश गर्नुपर्ने आवश्यक प्रमाण-पत्र तथा कागजातहरू

(ज) सम्पर्क मिति र स्थान,

(झ) परिक्षा तालिका,

(ञ) अन्य शर्तहरू

(२) उपनियम (१) बमोजिम प्रकाशित विज्ञापनमा उम्मेदवार हुन चाहने व्यक्ति ले एक भन्दा बढि पदमा समावेशी कोटामा दरखास्त दिन पाउने छैन ।

(३) उपनियम (२) बमोजिम दरखास्त पेश गर्ने व्यक्तिले प्रत्येक थप खुल्ला तथा समावेशी समुहका पदका लागि लाने परिक्षा दस्तुरको थप विस प्रतिशत रकम दस्तुर बुझाउनु पर्ने छ ।

(४) उपनियम (१) बमोजिम प्रकाशित विज्ञापनमा उम्मेदवार हुन चाहने व्यक्तिले बुल्ला प्रतियोगितात्मक परिक्षाद्वारा पूर्ति हुने पदका लागि निर्धारित दरखास्त फारम भरी परीक्षा दस्तुरसहित विज्ञापनमा तोकिएका स्थान र समयमा बुझाउनु पर्ने छ ।

(५) छनौट समितिबाट विज्ञापन प्रकाशन भएपछि दरबन्दी थप वा खाली भई पद रिक्त भएमा लिखित परिक्षाका नतिजा प्रकाशन हुनुभन्दा अगाडि सो छनौट समितिले सार्वजनिकरूपमा सूचना प्रकाशन गरि सोही विज्ञापनमा सो संख्यासमेत थप गर्न सक्नेछ ।

(६) नगरपालिकाले स्थायी पदपूर्ति नगरी सेवा करार माफत नगर प्रहरी भर्ना गर्ने यसका लागि सेक्सुरीटी आफर्ति गर्ने कम्पनी वा व्यक्ति संग करार गरी नियम अनुसार भर्ना गर्न बाधा पर्ने छैन ।



ख) नगरपालिकाको सम्पत्तिको सुरक्षा तथा संरक्षण गर्ने ।

ग) स्थानीय स्तरमा हुने सभा, समारोह, परम्परा, जात्रा, मेला, महोत्सव तथा चाडपर्वको वेलामा सुरक्षाको व्यवस्थापन गर्ने ।

घ) स्थानीय बजार तथा बजार क्षेत्रको पार्किङ स्थलको रेखदेख र व्यवस्थापन गर्ने ।

ङ) नगर सरसफाई सम्बन्धी मापदण्डको कार्यान्वयन गर्न सहयोग गर्ने ।

च) न्यायीक समितिले गरेका मिलापत्र तथा निर्णयको कार्यान्वयनमा सहयोग गर्ने ।

छ) सार्वजनिक, ऐलानी र पर्ती जग्गा, सार्वजनिक भवन, सम्पदा तथा भौतिक पूर्वाधारको संरक्षण र सुरक्षाको काम गर्ने ।

ज) विपद् व्यवस्थापन सम्बन्धी खोजी, उद्धार, राहत तथा पुनर्स्थापनामा मद्दत गर्ने ।

झ) अनाधिकृत होडिङ बोर्ड तथा विज्ञापनको नियन्त्रण गर्ने ।

ञ) वातावरण दुषित गर्ने गरी माइक, डिजे ठूलो आवाजमा बजाउनेलाई कारवाही गर्ने ।

ट) छाडा पशु चौपायको नियन्त्रण गर्ने ।

ठ) अनाधिकृत निर्माण तथा सार्वजनिक सम्पत्तिमाथिको अतिक्रमण रोकथाम तथा नियन्त्रण गर्ने ।

ड) सडक पेटी फोहोर गर्ने, अतिक्रमण गरी व्यापार गर्ने माथि नियन्त्रण गर्ने ।

ढ) नगरकार्यपालिका कार्यालयको सुरक्षाको व्यवस्थापन गर्ने ।

ण) नगर कार्यपालिकाले तोकेको अन्य काम गर्ने ।

७

९. उम्मेदवारका दरखास्त फारम र प्रवेशपत्रका ढाँचा : (१) उम्मेदवारका दरखास्त फारम र प्रवेशपत्रका ढाँचा अनुसूची-१, अनुसूची-२ बमोजिम हुनेछ ।

(२) उम्मेदवारले कारणवश प्रवेशपत्र हराएको भनी निवेदन पेश गरेमा पदपूर्ति समितिले तोकिएका दस्तुर लिई प्रवेशपत्रका प्रतिलिपि उपलब्ध गराई परीक्षामा सामेलहुन अनुमति दिन सकिने छ ।

१०. अन्तर्वाता समितिको गठन :

छनौट समितिको एक जना अध्यक्ष र सम्बन्धीत विषयका दक्ष वा विशेषज्ञसमेत कम्तीमा तीन जना सदस्य रहेका अन्तर्वाता समिति गठन गर्नु पर्नेछ ।

११. अन्तिम नतिजा प्रकाशन :-

(१) छनौट समितिले उम्मेदवारको छनौट सम्बन्धी सम्पूर्ण प्रक्रिया सम्पन्न भएपछि सबभन्दा बढी अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवारहरूका योग्यताक्रम अनुसार अन्तिम नतिजा प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपनिषम (१) बमोजिम नतिजा प्रकाशन गर्दा उम्मेदवार उपलब्ध भएसम्म रिक्त पदका पन्ध्र प्रतिशत वा घटीमा हुई जना योग्यताक्रम अनुसार वैकल्पिक उम्मेदवारको सूची समेत प्रकाशन गर्नु पर्नेछ ।

१२. १) दफा ११ (१) २ बमोजिम छनौट समितिबाट सूची प्रकाशन भई सिफारिस नगर प्रहरी लाई कार्यपालिकाले स्वीकृत गर्नु पर्नेछ ।

नगर प्रहरी लाई कार्यपालिकाले स्वीकृत गर्नु पर्नेछ ।

२) स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को आधारमा नगर प्रहरीको काम, क

अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

क) नगरपालिकाको नीति, कानून, मापदण्ड तथा निर्णय कार्यान्वयनमा सहयोग

६

१३. नगर प्रहरीको सेवा सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था कार्यपालिकाले तोके बामोजीम हुने छ ।

#### अनुसूची १

(दफा ९ उपदफा १ (संग सम्बन्धित))

श्रीमान ..... का प्रकाशित विज्ञापन अनुसार  
त्यस कार्यालयका मिति ..... पदमा सेवा गर्ने अभिलाषा दिई निवेदन गर्ने आएको  
म ..... छु ।  
नाम, थर .....  
जन्म मिति .....  
जन्म स्थान .....  
शैक्षिक योग्यता १ .....  
२ .....  
३ .....

राजनीतिक दलको सदस्य रहे/नरहेको

पेशा :

बाजेको नाम :

बाबुको नाम :

नागरिकता :

माथि लेखिएका विवरण ठिक साँचो छ । जानी जानी भुट्टा कुरा लेखि दिएको ठहरे

नियम बमोजीम सहैला बुझ्नु उला ।

औठाका छाप	
दायाँ	बायाँ

मिति :-

द्रष्टव्य : माथि लेखिएका देखि बाहेक अन्य कुरा खुलाउन परेमा छुट्टै पानामा लेखि  
आवेदन साथ राख्नु होला ।

पासपोट साईजका हालसाल खिचिएका २ प्रति फोटो यसैसाथ समावेश गर्नु होला ।

विभागिय उम्मेदवारहरुका प्रयोजनाका लागि मात्र : १ हालका दर्जा :

२. दरबन्दी :

द्रष्टव्य :- दरखास्तसाथ विज्ञापनमा उल्लेख भएका अभिरिक्त देहायका कामजाजहरु  
समेत अनिवार्य रुपमा प्रमाणित गरि पेश गर्नु पर्ने छ ।

(१) नेपाली नागरिकताको प्रतिलिपि,

(२) विज्ञापन भएका पदका लागि तोकिएका न्यूनतम शैक्षिक योग्यताका प्रमाण पत्र र  
चारित्रिक प्रमाण-पत्रका प्रतिलिपि,

(३) सम्बन्धित व्यवसायिक परिपदमा ना दर्ता हुनु पर्ने पदका लागि परिपदमा दर्ता  
भएका प्रमाणपत्रका प्रतिलिपि

(४) सम्बन्धीत पदका लागि अनुभव मागिएकोमा अनुभवको प्रमाण पत्रको प्रतिलिपि ।

प्रमाणिकरण मिति: २०७५/२/२४  
अतिन प्रसाद अधिकारी

आज्ञाते

दस्तावेज नं. ....

अस्थायी/कार्य

ठेगाना : स्थायी

सम्पर्क नं. ....

छ/छैन मिति मिति :- छाडको मिति :- वजा :- हटाको कारण :-  
नगर प्रहरी सेवाभारतीमा गएको

परीक्षा केन्द्र :-  
अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनसक्ने छ।  
अनुमति दिएको छ। विज्ञापनमा तोकिएको अर्थात् नपुगेको ठहर भएमा अनुमति  
यस कार्यलयबाट लिईने उक्त परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन

भर्ना छनौट भएपछि कम्प्युटरमा सफाई गर्ने :-

(क) उम्मेदवारको दस्तावेज नम्बर :-

(ख) श्रेणी, बर्ग :-

(ग) उमेर :-

(घ) नाम, थर :-

(ङ) दवाँ नं. :-

(च) विज्ञापन नं. :-

(छ) विज्ञापन मिति :-

(ज) नगर प्रहरी

पदको छल्ला पनि यो मितिमा नभएको परीक्षाको लागि

(क) १. उपरका १ (स) सफाई गर्ने

अनुमति-२